

## BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisa la examenul de promovare in gradul imediat urmator celui detinut, respectiv in functia publica de inspector, clasa I, gradul profesional superior pentru functionarii publici din cadrul Compartimentului "Asistenta sociala"

1. Precizați caracterul juridic al teritoriului României.

### BAREM

Conform Art. 3 alin. (1) din Constituție, teritoriul României este inalienabil, ceea ce înseamnă că nu poate fi înstrăinat, vândut sau cedat, sub nicio formă.  
Barem 20 p

2. Care sunt modalitățile de ocupare a funcțiilor publice de execuție temporar vacante, pe perioadă determinată, conform art. OUG 57/2019?

### BAREM

(1) Funcțiile publice de execuție temporar vacante pe o perioadă de cel puțin o lună pot fi ocupate pe perioadă determinată astfel:  
a) prin redistribuirea funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile pentru ocuparea funcției publice respective; 28/12/2023 - litera a fost modificată prin Ordonanță de urgență 121/2023 5p  
b) prin numire pe perioadă determinată, prin concurs în condițiile legii; persoana numită în aceste condiții dobândește calitatea de funcționar public numai pe această perioadă și nu beneficiază la încetarea raportului de serviciu de dreptul de a intra în corpul de rezervă al funcționarilor publici; 10p  
c) prin modalități de modificare temporară a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, în condițiile legii. 5p (Art. 375, alin. (1), lit. a), b), c) din O.U.G. nr. 57/2019)  
Barem 20 puncte

3. Care sunt atribuțiile Consiliului în aplicarea și respectarea principiului nediscriminării, conform O.G. nr. 137/2000?

### BAREM

Potrivit art. 18:  
(1) Consiliul este responsabil cu aplicarea și controlul respectării prevederilor legii privind nediscriminarea și cu armonizarea actelor normative sau administrative care contravin acestui principiu. 10p  
(2) De asemenea, Consiliul elaborează și aplică politici publice în domeniul nediscriminării, în consultare cu autoritățile publice, ONG-uri, sindicate și alte entități interesate. 10 p

(art. 18, alin. (1), (2) din O.G. nr. 137/2000)  
Barem 20p

4. Care sunt practicile prin care un angajator ar putea dezavantaja persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, potrivit prevederilor Legii nr. 202/2002?

Data și ora extragerii: 05.08.2025 (08:53:09), ID extragere: 55cfe471-9f29-402e-a863-f94fa42192c

### BAREM

Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:  
a) anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat; -2p  
b) încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu; -2p  
c) stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; 1,5p  
d) stabilirea remunerației; -1p  
e) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială; -1,5p  
f) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională; -2p  
g) evaluarea performanțelor profesionale individuale; -1p  
h) promovarea profesională; -1p  
i) aplicarea măsurilor disciplinare; -1p  
j) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta; -2p  
k) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare. -2p  
(2) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a) locurile de muncă în care, datorită naturii activităților profesionale respective sau cadrului în care acestea sunt desfășurate, o caracteristică legată de sex este o cerință profesională autentică și determinantă, cu condiția ca obiectivul urmărit să fie legitim și cerința să fie proporțională - 3 p.

5. Ce reprezintă SIIEASC, potrivit Legii nr. 119/1996, republicată?

### BAREM

SIIEASC (Sistemul Informatic Integrat pentru Emiterea și Evidența Actelor de Stare Civilă) reprezintă ansamblul activităților desfășurate cu mijloace informatice pentru dovedirea identității persoanei, producerea, emiterea și evidența actelor de stare civilă, a modificărilor intervenite în statutul persoanei, necesare individualizării în familie, societate și în relația cu statul.  
(Art. 2, alin. 8 din Legea nr. 119/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare)  
Barem: 20 puncte

COMISIE CONCURS  
Presedinte - CERNAZEANU SIMONA  
Membru - GHEBAN VALENTINA  
Membru - BOBEANU IULIANA